

Referat

Faggruppelandsmøde d. 27. – 28. november 2019

Faggruppen for Beskæftigelsesvejledere

Program 27. november

1. Fælles velkomst og sang (10.00-10.30)

2. Velkomst

Godkendelse af dagsorden, herunder en drøftelse af hvordan den enkelte/du kan bidrage til at disse dage bliver aktive og lærerige. Det Fagligeudvalg forventer at alle tager ansvar for det.

- Valg af mødeleder
- Valg af referent
- Præsentationsrunde og sidste nyt fra de enkelte kommuner. Altså, hvad der forgår i kommunen som sådan.

Emne drøftelse; Opfølgning på referatet fra sidste år. Hvad havde du med hjem, hvad har du brugt af ny viden og inspiration, og hvordan har du formidlet det?

Herunder også funktionsbeskrivelsen. *Se bilag.*

Konklusion: Anja Blev valgt til Mødeleder

Lisbeth er valgt til referent

Der var en god rundesnak om hvor vi hver især arbejder og ny viden om hvordan arbejdspladserne fungerede i de forskellige kommuner. Snakken udviklede sig henimod hvad fik vi ud af faggruppelandsmødet 2018 og i den forbindelse talte vi om at skabe fællesskaber fremadrettet

Frokost kl. 12.30-13.30

3. Fælles oplæg –

Kaffepause kl. 15.30-16.00

4. Faggruppens eget punkt: (16.00-17.30)

Indhold: Faggruppens oplevelser af forråelse. Hvordan fokuserer vi på egne arbejdsvilkår?

Diskussion og debat – oplæg v. det faglige udvalg.

Konklusion: Forråelse - God dialog om virkeligheden på arbejdspladserne rundt i landet vi kom godt ind på tillid og ytringsfrihed. Vi havde nogle bud på hvordan vi selv kan gøre en forskel eks.

Det er en forudsætning at møde mennesker hvor de er og sætte sig i andres sted (have empati og forståelse for situationen)

4.a Hvad sker der med vores faglighed, når vi begrænses i forhold til selvtilrettelæggelse og vi bliver omplaceret i andre funktioner?

Indhold: Drøftelse. Vi oplever, at der oftere og oftere sker en glidning af opgaver, så vores opgaver og opgaveløsning dikteres af andre. Vi flyttes rundt, så vi lukker huller og vores aktiviteter er mere nedprioriteret end tidligere.

Konklusion: Hvad sker der med vores faglighed og den begrænsning der end kan være:

Dialogen gik meget på bekymring omkring hvorvidt Beskæftigelsesvejl. kan blive brugt til eks. Morgenpleje mm. **Hvis det bliver tilfælde, vil det faglige udvalg inddrages tidlig i forløbet.**

Middag kl. 18.30

5. Fællesoplæg (kl. 20.00-21.00) – Kaffe og underholdning i plenum

Program d. 28. november

6. Godmorgen og sang i plenum (9.00-9.15)

7. Sammen sætter vi retning i arbejdsfællesskaberne (9.15-11.15)

8. Faggruppens eget punkt:

Emne: Hvordan spiller vi selv aktivt ind i arbejdsfællesskaberne – vi er både små og få?

Indhold: Hvordan kan vi gøre hinanden stærkere – her på mødet og hvad gør vi når vi kommer hjem? Vi være vil med!

Konklusion:

Frokost kl. 12.15-13.15

9. Faggruppens eget punkt:

Kompetence-fonden og puljen til monofaglige kompetencer.

Indhold: Indsamle viden om hvad der er søgt og givet til, samt give inspiration til fremtidige ansøgninger/kurser. Du skal derfor indsamle informationer om dette i din kommune og medbringe dette.

Konklusion:

Der er kommet gode Kursus forslag ind fra en kommune hvor vi i faggruppen har drøftet punktet.

Det er vigtigt hvad det er for nogle kurser man kan og hvad kurset eller uddannelsen skal bruges til eks NADA er det noget der kan benyttes på vores arbejdsplads og få grønt lys fra lederteamet om at benytte dette.

Et eksempel kom frem at coach udd. kunne være en mulighed samt kompliceret sorg og sorg forskning

1. Rehabilitering til mennesker med let til moderat demens
2. Støtte til pårørende
3. Fysisk træning med demens
4. Den borgernære teknologi
5. ICDP – niveau 1
6. Instruktør uddannelse demens venlig træning
7. VPG – til formidler
8. Neuropæagogisk kurser
9. Vejledning og undervisning af borgere/pårørende

(Der er tre muligheder for økonomi (Kompetencefond – omstilling fond (Akademi og diplom) – jobrotation -SVU –VEU-godtgørelse)

9.A Sammen sætter vi retning (ved Helle)

Visionet arbejde for livet

Som ansat skal man huske at både arbejdsliv og privatliv skal hænge sammen og når man skriver under på et ansættelsebrev lægges der også det i det at man skal selv være ansvarlig for eget liv

Husk at der skal være ligevægt i livet....

Konklusion: Vi valgte at slå punkt 9 og punkt 9a sammen da de ligger tæt op af hinanden

Bedre rekruttering – knapt så relevant for os men vi skal lave en overlevering

For at få gode kollegaer til at kigge ind på vores stillinger er det vigtigt at der ligger en tydelig profil på hvad arbejdspladsen forventer af de nye ansættelser

Fastholdelse igennem attraktive arbejdsvilkår:

Senior ordning, sidemandsoplæring ved behov, sørge for at personalet bliver klædt på til at velfærdsteknologien hos den enkelte borger bliver trykt iværksat

Ny og værdig psykiatri

Faggruppen har ikke kendskab til dette punkt da der ikke var nogle med til at fortælle omkring emnet

Rette hænder til rette opgaver

At få lov at bruge fagligheden til rette opgaver her tænkes kompetencer vi skal tænke at det er vigtigt at se muligheder og arbejde videre med dette

Tydelige karriereveje

Forskellige muligheder for at opkvalificere sig til en højere stilling end den man ellers er blevet ansat i her bliver medlemmet stadig i FOA – hvilke muligheder er der i mit fag for at skifte funktion.

Mulighed for lønudvikling

Nytænkning på ældre området. Selvfølgelig skal vi kigge på Overenskomster men Jan Hoby kommer gerne ud med et foredrag omkring Arbejdsfællesskaber til FOA-afd. og arbejdspladser. Han fortæller TA' ANSVAR OG GØR NOGET VED DET. Han siger der er en del man selv kan gøre noget ved i stedet for at brokke sig i krogene. Brug ham til inspiration og få ham ud til grupper i ældre området.

Fundament – grunduddannelserne overenskomster arbejdsvilkår og løn central og lokalarrangement og kompetence

9.B Emner til næste års Faggruppelandsmøde?

Konklusion:

10. Valg til fagligt udvalg

Valgt:

Anja ønsker genvalg og blev valgt

Helle ønsker genvalg og blev valgt

Lisbeth ønsker genvalg og blev valgt

Suppleanter

Bente Levring blev valgt til 1. suppleant

Åse Knudsen blev valgt til 2. suppleant

11 Farvel og tak for i år (kl. 15.15-15.30)

Konklusion:

Faggruppens tre indspil til den centrale sektors handleplan:

- Skarp på faglighed
- Blive bedre til at fortælle hvad faggruppen kan med de kompetencer de indeholder
- Hvem skal bære vores barn videre – FAGGRUPPEN SAMMEN MED FOA VIL KOMMER MED BUD PÅ HVILKE FAGGRUPPE SOM SKAL OVERTAGE DENNE OPGAVER SOM HAR LIGGET INDE FOR VORES UDDANNELSER KAN VI VÆRE BANGE FOR AT OPGAVERNE OVERGÅR TIL EKS SL ELLER BUBL
- (DETTE PUNKT ARBEJDER VI VIDERE MED TIL NÆSTE LANDSMØDE)
-

12. Sektorformanden runder faggruppelandsmødet af i plenum (15.30)

Bilag til punkt 1 på dagsordenen.

Om jobbet - Beskæftigelsesvejleder

Beskæftigelsesvejledere arbejder med at aktivere ældre og syge ud fra borgerens interesser og ressourcer. Formålet er at bidrage til en forbedring af borgerens livskvalitet og forebyggelse.

Beskæftigelsesvejlederen arbejder til daglig med ældre og syge samt borgere med fysisk funktionsnedsættelse på hospitaler og i kommunerne.

Funktioner

Beskæftigelsesvejlederens primære opgave er at motivere og aktivere borgeren. Målet er at udvikle, vedligeholde og bevare borgerens ressourcer, og sikre at borgeren bevarer et godt liv i dagligdagen. Gennem observation og tæt dialog med borgeren danner beskæftigelsesvejlederen sig et indtryk af borgerens ressourcer, interesser og behov. På denne baggrund formidler beskæftigelsesvejlederen aktiviteter og tilbud, der er skræddersyet til den enkelte borger. Det kan dreje sig om aktiviteter, der stimulerer fysiske, intellektuelle og kreative funktioner.

Derudover formidler beskæftigelsesvejlederne kontakten til andre myndigheder, hvis borgeren eksempelvis vil søge om pension, hjælpemidler til dagligdagen etc.

I 1990 blev den 1-årige beskæftigelsesvejlederuddannelse nedlagt og erstattet af social- og sundhedsassistentuddannelsen. Det er derfor ikke længere muligt at blive beskæftigelsesvejleder. Det betyder, at der bliver stadig færre beskæftigelsesvejledere i takt med at de nuværende beskæftigelsesvejledere går på pension.

Arbejdssteder:

Plejecenter
Institutioner og dagcentre
Hospitaler
Private hjem